

**LABOUR WELFARE AND INDUSTRIAL RELATIONS /  
LABOUR AND SOCIAL WELFARE / HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**PAPER – II**

**Note :** This paper contains fifty (50) multiple-choice questions, each question carrying two (2) marks. Attempt all of them.

1. Process of planning begins with :  
(A) Forecasting (B) Setting objectives  
(C) Setting policies (D) Setting procedures
2. Coordination means :  
(A) Harmonizing of objectives (B) Dual Subordination  
(C) Both (A) and (B) (D) None of the above
3. Grapevine is :  
(A) Officially created (B) Formal method of information  
(C) Informal communication (D) None of the above
4. The main advantage of functional organisation is  
(A) Simplicity (B) Hierarchical level  
(C) Experience (D) None of the above
5. Match List I with List II and select the correct answers using the code given below :  

List I	List II
(a) Henry Fayol	(i) Scientific Management
(b) Elton Mayo	(ii) Human Relations
(c) Peter Deucker	(iii) Espirits de corps
(d) F.W. Taylor	(iv) M.B.O.

Code :  
(A) a - iii, b - ii, c - iv, d - i (B) a - ii, b - i, c - iii, d - iv  
(C) a - i, b - iii, c - iv, d - ii (D) a - iv, b - iii, c - ii, d - i
6. Which of the following is correct sequence in the development of employee selection test?  
(A) Reliability, validity, test norms (B) Test norms, reliability, validity  
(C) Reliability, test norms, validity (D) Test norms, validity, reliability
7. Which one is the appropriate sequence in recruitment and selection process ?  
(A) Recruitment, Job analysis, Manpower planning  
(B) Manpower planning, Job analysis, Recruitment  
(C) Manpower planning, Recruitment, Job analysis  
(D) Job analysis, Manpower planning, Recruitment

श्रम कल्याण एवं औद्योगिक सम्बन्ध / श्रम एवं समाज कल्याण / मानव संसाधन प्रबन्धन

प्रश्नपत्र – II

नोट : इस प्रश्नपत्र में पचास (50) बहु-विकल्पीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न के दो (2) अंक हैं। सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

- नियोजन की प्रक्रिया निम्न के साथ प्रारम्भ होती है :  
 (A) पूर्वानुमान (B) उद्देश्यों को स्थापित करना  
 (C) नीतियों को स्थापित करना (D) विधियों को स्थापित करना
- समन्वय का तात्पर्य है :  
 (A) उद्देश्यों में सार्थकता करना (B) दोहरी अभिप्रेतता  
 (C) (A) और (B) दोनों (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
- अंगूरलता है :  
 (A) अधिकारिक तौर से निर्धारित (B) सूचना को अपभारित प्रणाली  
 (C) अनौपचारिक सम्बन्ध (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
- प्रकार्यात्मक संगठन का मुख्य लाभ है :  
 (A) सरलता (B) ऐणीयता  
 (C) अनुभव (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
- सूची I को सूची II से मिलाइये तथा निम्न कोष्ठों द्वारा सही उत्तर को चुनिए :  

<b>सूची I</b>	<b>सूची II</b>
(a) हैनरी फायोले	(i) वैज्ञानिक प्रबन्धन
(b) एल्टन मेयो	(ii) मानवीय संबंध
(c) पीटर ड्रुकर	(iii) 'एस्पीरोटस डीकोर्स'
(d) एम. डब्ल्यू. टेल्स	(iv) उद्देश्य परक सिद्धान्त (एम.बी.ओ.)

 कोष्ठ :  
 (A) a - iii, b - i, c - iv, d - i (B) a - ii, b - i, c - iii, d - iv  
 (C) a - i, b - ii, c - iv, d - iii (D) a - iv, b - iii, c - ii, d - i
- सर्वोत्तम मान परीक्षण के विकास में, निम्न में से कौन सा अनुक्रम सही है?  
 (A) विश्वसनीयता, वैधता, परीक्षण मानक (B) परीक्षण मानदण्ड, विश्वसनीयता, वैधता  
 (C) विश्वसनीयता, परीक्षण मानदण्ड, वैधता (D) परीक्षण मानदण्ड, वैधता, विश्वसनीयता
- भर्ती एवं चयन प्रक्रिया में, निम्न में से कौनसा अनुक्रम उपयुक्त है ?  
 (A) भर्ती, कार्य विश्लेषण, मानव शक्ति नियोजन  
 (B) मानव शक्ति नियोजन, कार्य विश्लेषण, भर्ती  
 (C) मानव शक्ति नियोजन, भर्ती, कार्य विश्लेषण  
 (D) कार्य विश्लेषण, मानव शक्ति नियोजन, भर्ती

8. Which one is not a performance appraisal error arising from rater ?  
(A) Halo error (B) Content error  
(C) Contrast error (D) Recency error
9. Employee stock option plan aims at :  
(A) Only as an incentive to employee  
(B) Only for employee retention  
(C) Both (A) and (B)  
(D) None of the above
10. Job - analysis includes :  
(A) Job description (B) Job specification  
(C) Both (A) and (B) (D) Job evaluation
11. Which of the following techniques may be used for management development ?  
(A) Planned progression (B) Creation of 'Assistants to' position  
(C) Sensitivity training (D) All the above
12. Which of the following are the sub systems of HRD ?  
(A) Training (B) Performance appraisal  
(C) Career development and counselling (D) All the above
13. Performance appraisal helps in :  
(A) Training (B) Career planning  
(C) Promotion (D) All the above
14. Who introduced the concept of M B O ?  
(A) Mary Parker Follet (B) Keith Davice  
(C) Peter Drucker (D) F. W. Taylor
15. The concept of quality circle is a brain child of :  
(A) Ishikawa Japanese engineer  
(B) Munchu, H.R.M. Expert  
(C) Peter Drucker  
(D) Japanese union for scientists and engineers
16. Elton Mayo's study concludes that employee productivity is more related to :  
(A) Work itself (B) Reward system  
(C) Working conditions (D) Social Relations at work place

8. निम्न में से वह कौनसा कार्य निष्पादन त्रुटि नहीं है जो त्रुटि रेटर द्वारा नहीं की गई है?
- (A) 'हेलो' त्रुटि (B) विषयवस्तु त्रुटि  
(C) विरोधाभास त्रुटि (D) अभी हाल की त्रुटि
9. कर्मचारी 'स्टॉक ऑप्शन प्लान' का लक्ष्य निम्न है :
- (A) कर्मचारी के लिए केवल एक प्रोत्साहन के रूप में  
(B) कर्मचारी को केवल एक कर रखने के लिए  
(C) (A) और (B) दोनों  
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं
10. कार्य विश्लेषण में सम्मिलित है :
- (A) कार्य विवरण (B) कार्य विशिष्टीकरण  
(C) (A) और (B) दोनों (D) कार्य मूल्यांकन
11. प्रबन्धन विकास के लिए निम्न में से कौन सी तकनीक का उपयोग किया जा सकता है?
- (A) 'प्लैन्ड प्रोग्रेशन' (B) 'सिलेक्टिंग टूल्स' का सृजन  
(C) 'सेन्सोटीविटी ट्रेनिंग' (D) उपरोक्त सभी
12. एच. आर. डी. की उप-प्रणालियाँ, निम्न में से कौन सी हैं ?
- (A) प्रशिक्षण (B) निष्पादन मूल्यांकन  
(C) जीवन वृत्ति के विकास एवं परामर्श (D) उपरोक्त सभी
13. कार्य निष्पादन निम्न में सहायक है
- (A) प्रशिक्षण (B) जीवन वृत्ति नियोजन  
(C) प्रोत्साहन (D) उपरोक्त सभी
14. 'एम. बी. ओ.' का संकल्पना किसने प्रस्तावित की थी?
- (A) फ्रेडरिक टेलर (B) कोथ डेविस  
(C) पीटर ड्रुकर (D) एम. डब्ल्यू. टेलर
15. 'स्वातंत्र्य संकल्प' की संकल्पना निम्न में से किसके द्वारा प्रतिपादित है ?
- (A) ईशोकावा-जापानी इन्जिनियर (B) मुन्सु-एच. आर. एम. विशेषज्ञ  
(C) पीटर ड्रुकर (D) वैज्ञानिक एवं इंजीनियरों का जापानी संघ
16. एल्टन मेयो के अध्ययन निष्कर्ष द्वारा-निम्न में से किसके साथ कर्मचारी उत्पादन अधिक रूप से सम्बन्धित है?
- (A) स्वयं में, कार्य (B) पारितोषिक प्रणाली  
(C) कार्य करने संबंधी दृष्टाई (D) कार्य स्थल पर सामाजिक संबंध

17. Which of the following is hygiene factor ?  
(A) Advancement (B) Growth  
(C) Job Security (D) Achievement
18. Which is the correct sequence in Maslow's need hierarchy theory ?  
(A) Security, Affiliation, Esteem (B) Affiliation, Security, Esteem  
(C) Security, Esteem, Affiliation (D) None of the above are correct
19. Which of the following theories was propounded by McClelland ?  
(A) Achievement motivation (B) Need hierarchy  
(C) Two factor theory (D) ERG theory
20. Organisational Effectiveness is :  
(A) Input - Output ratio (B) Target achievement  
(C) Doing right things (D) Doing things right
21. Who said "Industrial Societies necessarily create industrial relations defined as complex of interrelations among workers, managers and governments" :  
(A) John T. Dunlop (B) L.H. Casselman  
(C) I.L.O. (D) None of the above
22. Which of the following is not a machinery for settlement of industrial disputes in India ?  
(A) Indian Labour Conference and Standing Labour Committee  
(B) Conciliation officers  
(C) Labour Court  
(D) National Tribunal
23. The Scheme of Workers' Participation in Management as provided under the 20 point programme, 1975 did not provide for :  
(A) Shop Councils (B) Unit Councils  
(C) Joint Councils (D) None of the above
24. Which of the following is not a tripartite body as created in 1942 :  
(A) Indian Labour Conference  
(B) Standing Labour Committee  
(C) Tripartite Implementation and Evaluation Committee  
(D) None of the above

17. स्वास्थ्य विज्ञान से जुड़ी, निम्न में से कौन सी बात है ?  
 (A) संवृद्धि (B) विकास  
 (C) कार्य सुरक्षा (D) उपलब्धि
18. मैस्लो द्वारा प्रतिपादित आवश्यकता के क्रमबद्धता सिद्धान्त का निम्न में से सही अनुक्रम कौन सा है ?  
 (A) सुरक्षा, संबंधन, सम्मान (B) संबंधन, सुरक्षा, सम्मान  
 (C) सुरक्षा, सम्मान, संबंधन (D) उपरोक्त में से कोई भी सही नहीं है
19. मैक्लेन्ड द्वारा निम्न में से कौन सा सिद्धान्त प्रतिपादित किया गया था ?  
 (A) उपलब्धि-अभिप्रेक्षा का सिद्धान्त (B) आवश्यकता की क्रमबद्धता का सिद्धान्त  
 (C) दो घटकों वाला सिद्धान्त (D) 'ई.आर.जी.' सिद्धान्त
20. संगठनात्मक प्रभावोपम है :  
 (A) 'इनपुट-आउटपुट' अनुपात (B) लक्ष्य प्राप्ति  
 (C) सही कार्यों को करना (D) कार्यों को सही रूप से करना
21. किसने कहा था, कि "औद्योगिक समाज अनिवार्यतः औद्योगिक संघर्षों का सृजन करते हैं, जिन्हें श्रमिकों, प्रबंधकों तथा सरकारों के अधिकरणों के बीच के साम्य अंतः संबंधों के रूप में परिभाषित किया जा सकता है"।  
 (A) जॉन टी. कुनलप (B) पी. एस. कैसलमैन  
 (C) आइ. एल. ओ. (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
22. भारतवर्ष में औद्योगिक विवादों के सुलझाव के लिए निम्न में से कौन सी बात एक तन्त्र नहीं है ?  
 (A) भारतीय श्रम सम्मेलन तथा स्थायी श्रम समिति  
 (B) सुलह पदाधिकारी  
 (C) श्रम न्यायालय  
 (D) राष्ट्रीय न्याय अधिकरण
23. वर्ष 1945 का दूसरा सुखीय कार्यक्रम के अन्तर्गत प्रावधान किए गए, प्रबन्धन में कर्मचारियों की भागीदारी की योजना में निम्न की प्रावधान नहीं था :  
 (A) 'श्री काउन्सिलस' (B) 'यूनिट काउन्सिलस'  
 (C) 'जॉयन्ट काउन्सिलस' (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
24. निम्न में से कौन सा निकाय, त्रिपक्षीय नहीं है - जैसा कि वर्ष 1942 में निर्मित हुआ था।  
 (A) भारतीय श्रम सम्मेलन  
 (B) स्थायी श्रम सम्मेलन  
 (C) त्रिपक्षीय कार्यान्वयन एवं मूल्यांकन समिति  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

25. Fill up the blanks from one of the suitable words given in the bracket "Select the correct combination":

(i) Award, (ii) Bi - partite Body, (iii) Tripartite Body, (iv) Check off,  
(v) Deduction, (vi) International Federation, (vii) Settlement, (viii) Consultative body

- (a) The decision of Labour Court is called \_\_\_\_\_  
(b) Canteen Committee is a \_\_\_\_\_  
(c) Deduction of union membership fee is called \_\_\_\_\_  
(d) I.L.O. is a \_\_\_\_\_  
(A) (ii), (v), (vi), (viii) (B) (viii), (iv), (ii), (i)  
(C) (i), (ii), (iv), (iii) (D) (iii), (v), (vii), (i)

26. As per the Trade Unions Act, 1926, the proportion of outsiders as office bearers of registered trade union is :

- (A) Up to 25% (B) Up to 50%  
(C) More than 50% (D) No mention in the Trade Union Act, 1926

27. Union Security is related with :

- (A) Union democracy (B) Industrial democracy  
(C) Living wage (D) Union shop and closed shop

28. Union office bearer of a registered union may be :

- (A) Protected workman under the ID Act, 1947  
(B) Protected workman under the Trade Unions Act, 1926  
(C) Protected employee under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946  
(D) None of the above

29. Bonus is calculated from

- (A) Gross profits (B) Available surplus  
(C) Allocable surplus (D) None of the above

30. Which one of the following Federations was organised in 1920 :

- (A) INTUC (B) AITUC  
(C) CITU (D) HMS

31. Which one of the following is not an industrial relations legislation :

- (A) I D Act, 1947  
(B) Minimum Wages Act, 1948  
(C) Trade Union Act, 1926  
(D) Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946

25. ब्लैंकट में दिये गए शब्दों द्वारा रिक्त स्थानों को पूर्ति करें और सही शब्दों को चुनिए जिससे वाक्य का अर्थ स्पष्ट हो।

- (i) अभिनिर्णय, (ii) द्विपक्षीय संस्था, (iii) त्रिपक्षीय संस्था, (iv) चेक ऑफिस,  
(v) कटौती, (vi) अन्तरराष्ट्रीय फ्रेडरेशन, (vii) समझौता, (viii) परामर्शदाता संस्था

- (a) श्रम न्यायालय के निर्णय को \_\_\_\_\_ कहा जाता है।  
(b) कैंटोन कमेटी एक \_\_\_\_\_ है।  
(c) मजदूर श्रम संघ की सदस्यता शुल्क की कटौती को \_\_\_\_\_ कहा जाता है।  
(d) आइ. एन. ओ. है एक \_\_\_\_\_।

- (A) (ii), (v), (vi), (viii) (B) (viii), (iv), (ii), (i)  
(C) (i), (ii), (iv), (iii) (D) (iii), (v), (vii), (i)

26. श्रम संघ अधिनियम 1926 के अनुसार पंजीकृत मजदूर संघों के पदाधिकारियों में वातावरण में अनुपस्थित कितना होना चाहिए?

- (A) 25 प्रतिशत तक  
(B) 50 प्रतिशत तक  
(C) 50 प्रतिशत से अधिक  
(D) इस संबंध में श्रम संघ अधिनियम 1926 में कुछ भी नहीं कहा गया है।

27. श्रम संघ सुरक्षा, निम्न में से किससे संबंधित है?

- (A) श्रमसंघ प्रजातंत्र (B) औद्योगिक प्रजातंत्र  
(C) जीवन निर्वाह मजदूरी (D) युनियन शॉप तथा क्लोथ्ड शॉप

28. पंजीकृत श्रम संघों के पदाधिकारी होते हैं-

- (A) सुरक्षित कर्मचारी, औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत  
(B) सुरक्षित कर्मचारी, मजदूर संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत  
(C) सुरक्षित कर्मचारी औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत  
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

29. बोनस का निर्धारण होता है :

- (A) कुल कर्मचारियों पर (B) ऐवलेबल सरप्लस  
(C) प्रत्येक कर्मचारी पर (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

30. निम्नलिखित में से कौन सी फ्रेडरेशन 1920 में संगठित हुई थी :

- (A) एटक (आइ. एन. टी. यू. सी) (B) ऐटक (ए. आइ. टी. यू. सी)  
(C) सीटू (सी. आइ. टी. यू.) (D) एच. एम. एस

31. निम्नलिखित में से कौन सा अधिनियम, औद्योगिक सम्बन्ध अधिनियम नहीं है?

- (A) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947  
(B) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948  
(C) श्रम संघ अधिनियम, 1926  
(D) औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946



32. Put the following in the right sequence as stated in I.D. Act, 1947.
- (a) Enquiry Report
  - (b) Award
  - (c) Memorandum of settlement
  - (d) Penalties
- (A) (c), (a), (b), (d) (B) (a), (b), (c), (d)  
(C) (b), (a), (d), (c) (D) (d), (c), (b), (a)
33. Which of the following is not a principle of labour legislation :
- (A) Principle of social justice (B) Principle of natural justice  
(C) Principle of international uniformity (D) Principle of national justice
34. Young persons under the Factories Act, 1948 :
- (A) Cannot be employed at all on dangerous machines  
(B) Can be employed if given full instruction or sufficient training or under the adequate supervision of knowledgeable and experienced person  
(C) Can be employed  
(D) None of the above
35. Conditions of service of the workmen remain unchanged :
- (A) during pendency of industrial dispute before conciliations, labour court and tribunals  
(B) during pendency of industrial dispute before conciliation, arbitration and adjudication  
(C) during pendency of industrial dispute before conciliation, arbitration and adjudication unless written permission is obtained by the employer  
(D) can be changed by the employer on his own will at any time
36. Arrange the following in right sequence :
- (a) Payment of Wages Act  
(b) Trade Disputes Act  
(c) Second Factories Act  
(d) Workmen's Compensation Act
- (A) (a), (b), (c), (d) (B) (c), (d), (b), (a)  
(C) (d), (c), (b), (a) (D) (d), (c), (a), (b)

32. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के प्रावधानों को ध्यान में रखते हुए, निम्नलिखित को उचित अनुक्रम में रखें :

- (a) जाँच रिपोर्ट
- (b) अभिनिर्णय
- (c) समझौते का ज्ञापन
- (d) जुर्माने

(A) (c), (a), (b), (d)

(B) (a), (b), (c), (d)

(C) (b), (a), (d), (c)

(D) (d), (c), (b), (a)

33. निम्न में से कौन श्रम विधान का सिद्धान्त नहीं है ?

(A) सामाजिक न्याय का सिद्धान्त

(B) नैसर्गिक न्याय का सिद्धान्त

(C) अन्तराष्ट्रीय एकरूपता का सिद्धान्त

(D) राष्ट्रीय न्याय का सिद्धान्त

34. कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत, अप्रत्यक्ष व्यक्तियों को :

(A) खतरनाक यंत्रों पर बिल्कुल भी नियुक्त नहीं किया जा सकता

(B) उन्हें तभी नियुक्त किया जा सकता जब उन्हें पूर्ण पर्यवेक्षण मिले और यदि हो तथा उसे पूर्ण रूप से जानकार एवं अनुभवी व्यक्ति के पर्यवेक्षण में रखा गया हो

(C) नियुक्त किया जा सकता है

(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

35. कर्मचारियों की सेवा शर्तें अपरिवर्तित रहती हैं :

(A) यदि उनका विवाद मजदूर, श्रम न्यायालय अथवा ट्रिब्यूनल के समक्ष भेजा गया हो और लक्षित हो

(B) यदि वह विवाद, मजदूर, श्रम न्याय अथवा अभिनिर्णयन में लक्षित हो

(C) यदि वह विवाद, मजदूर, पंचायत अथवा अभिनिर्णयन में भेजा गया हो और मालिक के द्वारा लिखित रूप से अस्वीकार कर दिया हो।

(D) यदि वह विवाद मालिक के द्वारा उसकी इच्छा के अनुसार कभी भी बदली जा सकती है

36. निम्नलिखित अधिनियमों को सही अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए।

(a) मजदूर भुगतान अधिनियम

(b) ट्रेड डिस्प्यूट्स एक्ट

(c) द्वितीय कारखाना अधिनियम (सैकन्ड फैक्ट्रीज एक्ट)

(d) कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम

(A) (a), (b), (c), (d)

(B) (c), (d), (b), (a)

(C) (d), (c), (b), (a)

(D) (d), (c), (a), (b)

37. Match the following

- |  |  |
|--|--|
| (a) ILO  | (i) USSR   |
| (b) Karl Marx                                      | (ii) Geneva  |
| (c) Award  | (iii) Conciliation                                 |
| (d) Settlement                                     | (iv) Arbitration                                   |
| (A) (a) - (i), (b) - (iii), (c) - (iv), (d) - (ii) | (B) (a) - (iv), (b) - (ii), (c) - (iii), (d) - (i) |
| (C) (a) - (ii), (b) - (i), (c) - (iv), (d) - (iii) | (D) (a) - (iii), (b) - (iv), (c) - (ii), (d) - (i) |

38. Advisory committee under the Equal Remuneration Act, 1976 shall consists of

- (A) 10 persons of which one - third shall be women
- (B) 10 persons of which one half shall be women
- (C) Not less than 10 persons of which one half shall be women
- (D) None of the above

39. Which of the following is true ?

- (A) Labour officer is appointed under section 49 of the Factories Act, 1948
- (B) Welfare officer is appointed under section 49 of the Factories Act, 1948
- (C) Safety officer is appointed only if the workers are more than 1000
- (D) None of the above is true

40. The provision regarding recognition of trade union in India is given under :

- (A) ID Act, 1947
- (B) Trade Union Act, 1926
- (C) Code of Discipline in Industry
- (D) Inter - union code of conduct

41. Which of the following is not included under intra-mural labour welfare facilities :

- (A) Latrines and Urinals
- (B) Washing Facilities
- (C) Creches
- (D) Housing Facilities

42. Classification of labour welfare facilities under (a) Extra-mural and (b) Intra-mural was done by

- (A) ILO
- (B) The Study Group constituted by the Govt. of India in 1959
- (C) Indian Labour Conference
- (D) National Commission on Labour, 1969

43. Which of the following cannot be regarded as an organisation in the field of Labour Welfare :

- (A) Central Board of Workers' Education
- (B) Consumer Courts
- (C) Workmen's compensation commissioner
- (D) Employees' State Insurance Corporation

37. निम्न को मिलाइये :

- |  |  |
|--|--|
| (a) आइ. एल. ओ.                                     | (i) यू. एस. एस. आर.                                |
| (b) कार्ल मार्क्स                                  | (ii) जेनेवा  |
| (c) अभिनिर्णय                                      | (iii) सुलह   |
| (d) समझौता   | (iv) पंच   |
| (A) (a) - (i), (b) - (iii), (c) - (iv), (d) - (ii) | (B) (a) - (iv), (b) - (ii), (c) - (iii), (d) - (i) |
| (C) (a) - (ii), (b) - (i), (c) - (iv), (d) - (iii) | (D) (a) - (iii), (b) - (iv), (c) - (ii), (d) - (i) |

38. समान परिश्रमिक अभिनियम 1976 के अन्तर्गत सलाहकार समिति की बनावट इस प्रकार होगी :

- (A) सलाहकार समिति में 10 सदस्य होंगे जिसमें एक तिहाई महिलाएँ होंगी  
 (B) 10 सदस्यों में आधे सदस्यता महिलाओं की होगी  
 (C) कम से कम 10 सदस्य होंगे जिनमें आधे महिलाएँ होंगी  
 (D) उपरोक्त में से कोई सत्य नहीं है

39. निम्न में से कौन सा कथन सत्य है?

- (A) श्रम पदाधिकारी की नियुक्ति कारखाना अभिनियम 1948 की धारा 49 के अन्तर्गत की जाती है  
 (B) कल्याण पदाधिकारी की नियुक्ति कारखाना अभिनियम, 1948 धारा 49 के अन्तर्गत की जाती है  
 (C) सुरक्षा पदाधिकारी की नियुक्ति तभी की जायेगी जब विभाग की संख्या 1000 से अधिक हो  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

40. मजदूर संघों की मान्यता के संबंध में भारत में निम्नलिखित में से किस कानून में प्रावधान किए गए हैं?

- (A) औद्योगिक विवाद अभिनियम 1947 (B) श्रमसंघ अभिनियम, 1926  
 (C) अनुशासन संहिता (D) आचार संहिता

41. निम्नलिखित में से किसे प्रतिष्ठान के भीतर के कल्याण कार्य में सम्मिलित नहीं किया जाता है?

- (A) शौचालय एवं मकान (B) स्नान की सुविधा  
 (C) शिशु मृत (D) आवास की सुविधा

42. श्रम कल्याण समितियों का वर्गीकरण (a) प्रतिष्ठान के बाहर तथा (b) प्रतिष्ठान के भीतर, जैसी श्रेणियों में, निम्नलिखित में से किसके द्वारा किया गया था?

- (A) आइ. एल. ओ.  
 (B) भारत सरकार द्वारा नियुक्त 1959 का श्रम कल्याण कार्य के लिए अध्ययन दल  
 (C) भारतीय श्रम सम्मेलन  
 (D) राष्ट्रीय श्रम आयोग 1969

43. निम्नलिखित में से किसे श्रम-कल्याण से संबंधित संस्था नहीं कहा जा सकता है?

- (A) श्रमिक शिक्षण केन्द्रीय बोर्ड  
 (B) उपभोक्ता न्यायालय  
 (C) कर्मकर प्रतिष्ठान कमीशनर (आयुक्त)  
 (D) राज्य कर्मचारी बोधा निगम

44. A factory employing 1000 workers has provided a canteen as required under the Factories Act, 1948. The recognised union in the factory demands a "Shelter, Rest Room and Lunch Room" in addition to canteen. The demand of the union is :
- (A) Legal  
(B) Illegal  
(C) The Factories Act, 1948 is silent on this point  
(D) If the employer has provided a canteen, it meets the requirement of "Shelter, Rest room and Lunch room".
45. Choose the appropriate answer from the option given below :  
In India, Labour Welfare work of trade unions is \_\_\_\_\_
- (A) Not developed at all (B) Developed to some extent  
(C) Fully developed (D) Highly developed
46. The Equal Remuneration Act, 1976, aims to do away with which of the following types of wage differential :
- (A) Occupational wage - differential (B) Industrial Wage Differential  
(C) Wage Differential on the basis of sex (D) Geographical Wage Differential
47. Which of the following requirements of a Perfect Market are not found in the Labour Market :
- (A) Large number of buyers and sellers (B) Same price  
(C) Same quality (D) None of the above
48. If money wages are fixed or constant, which of the following situation will be applicable :
- (A) Real wages may also be constant (B) Real wages may fall  
(C) Real wages may rise (D) All the above
49. Who among the following was the chairman of the Second National Commission on Labour :
- (A) Dr. B.B. Gajendragadkar (B) Dr. Ravindra Verma  
(C) Dr. Satya Narayan Jaitia (D) Justice P.N. Bhagwati
50. Voluntary Retirement Scheme (VRS) is introduced to get rid off :
- (A) Inefficient employees (B) Surplus employees  
(C) Problematic employees (D) None of the above

- o O o -

44. एक कारखाने में, जहाँ 1000 श्रमिक काम करते हैं, वहाँ कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत मालिक के द्वारा कैन्टीन की सुविधा प्रदान की गई है। उस कारखाने का मान्यता प्राप्त श्रमिक संघ, कैन्टीन के अलावा एक आश्रय, विश्राम-कक्ष और भोजन-कक्ष की भी माँग कर रहा है।

मान्यता प्राप्त संघ की यह माँग :

- (A) कानूनी  
(B) गैरकानूनी  
(C) इस विषय पर कारखाना अधिनियम 1948 मौन है  
(D) यदि मालिक के द्वारा कारखाने में अलग कैन्टीन की सुविधा प्रदान की गई हो, तो उसे उस अधिनियम के अधीन, आश्रय या आश्रय कक्ष तथा भोजन कक्ष के रूप में माना जा सकता है
45. नीचे दिये गए विकल्पों में से उचित विकल्प चुने :  
भारत में, श्रम संघों के द्वारा किया जानेवाला श्रम कल्याण कार्य \_\_\_\_\_ है।  
(A) बिल्कुल ही विकसित नहीं (B) कुछ हद तक विकसित  
(C) पूर्ण रूप में विकसित (D) अकृष्ट रूप से विकसित
46. समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976, निम्नलिखित में से किस मजदूरी भिन्नता को समाप्त करने का उद्देश्य रखता है ?  
(A) व्यावसायिक मजदूरी भिन्नता (B) औद्योगिक मजदूरी भिन्नता  
(C) लिंग पर आधारित मजदूरी भिन्नता (D) भौगोलिक मजदूरी भिन्नता
47. पूर्ण बाजार की, निम्नलिखित में से कौन सी विशेषताएँ, एक बाजार में नहीं पाई जाती हैं ?  
(A) क्रेता एवं विक्रेताओं की काफ़ी संख्या (B) एक जैसा मूल्य (समान मूल्य)  
(C) एक जैसा गुण (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
48. यदि मुद्रा मजदूरी स्थिर हो तो उस स्थिति में वास्तविक मजदूरी की स्थिति निम्नलिखित में से कौन सी होगी ?  
(A) वास्तविक मजदूरी भी स्थिर रह सकती है (B) वास्तविक मजदूरी घट सकती है  
(C) वास्तविक मजदूरी बढ़ सकती है (D) उपरोक्त सभी
49. निम्नलिखित में से कौन द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग के अध्यक्ष थे ?  
(A) डाक्टर जे.के. राजेन्द्ररावकर (B) डाक्टर रविन्द्र वर्मा  
(C) डाक्टर सुनीलकुमार जतिना (D) न्यायमूर्ति पी.एन. भगवती
50. वैयक्तिक सेवा नियुक्ति योजना, निम्नलिखित में से किस प्रकार के व्यक्तियों में से छुटकारा पाने के लिए लागू किया जाता है ?  
(A) अकुशल कर्मचारी (B) आधिक्य कर्मचारी  
(C) समस्यात्मक कर्मचारी (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

- o o o -