

**LABOUR WELFARE AND INDUSTRIAL RELATIONS / LABOUR AND
SOCIAL WELFARE / HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

PAPER—II

Note : This paper contains **fifty** (50) multiple-choice questions, each question carrying **two** (2) marks. Attempt **all** of them.

1. The managerial function of organising is to :

(A) review and adjust plans as circumstances alter.
(B) establish a programme for accomplishment of objectives.
(C) get things done through others.
(D) create a structure of functions and duties for a group of people.

2. Match the thinkers with the management functions advocated by them.

<i>Thinker</i>	<i>Function</i>
(a) Newman and Summer	(i) Organising, planning, leading and controlling
(b) Henry Fayol	(ii) Planning, Organising, Commanding, Coordinating and Controlling
(c) Luther Gullick	(iii) Planning, organising, staffing, directing and controlling
(d) Koontz and O'Donnell	(iv) "POSDCORB"
(a) (b) (c) (d)	
(A) (i) (ii) (iv) (iii)	
(B) (ii) (i) (iii) (iv)	
(C) (i) (ii) (iii) (iv)	
(D) (ii) (i) (iv) (iii)	

3. A special kind of plan formulated in order to meet the challenge of competitors is called:

(A) Single line plan (B) Programme (C) Strategy (D) Project

4. Sequence the following phases of "Hawthorne Experiments" in the order in which they had been conducted :

(a) Mass Interviewing Programme (b) Experiments on Illumination
(c) Bank Wiring Observation Test Room (d) Relay Assembly Test Room
(A) (a) (b) (d) (c)
(B) (b) (d) (a) (c)
(C) (d) (b) (c) (a)
(D) (c) (b) (d) (a)

श्रम कल्याण एवं औद्योगिक सङ्बन्ध/श्रम एवं समाज कल्याण/मानव संसाधन प्रबन्ध

प्रश्न पत्र—II

नोट : इस प्रश्न पत्र में पचास (50) वस्तुनिष्ठ प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न के दो (2) अंक हैं। सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

1. व्यवस्थापन का प्रबंधन प्रकार्य है :

- (A) जैसे ही परिस्थितियाँ बदलती हैं पुनरीक्षण और समायोजन योजनाओं को बदलना।
- (B) उद्देश्यों की पूर्ति के लिए एक कार्यक्रम स्थापित करना।
- (C) दूसरों के द्वारा कार्य करना
- (D) लोगों के वर्ग के लिए प्रकार्यों एवं कर्तव्यों का एक ढाँचा तैयार करना

2. विचारकों को उनके द्वारा प्रतिपादित प्रबंधन प्रकार्यों से मिलाइए :

विचारक	प्रकार्य
(a) न्यूमैन ऐण्ड समर	(i) व्यवस्थापन, नियोजन, नियंत्रण एवं नियंत्रण
(b) हेनरी फायोल	(ii) नियोजन, व्यवस्थापन, कर्मोंडिंग, समन्वय एवं नियंत्रण
(c) लूथर गुलिक	(iii) नियोजन, व्यवस्थापन, कर्मचारी भर्ती, निर्देशन एवं नियंत्रण
(d) कूल्ज ऐण्ड ओ'डॉनेल	(iv) पी.ओ.एस.डी.सी.ओ.आर.बी.
(a) (b) (c) (d)	
(A) (i) (ii) (iv) (iii)	
(B) (ii) (i) (iii) (iv)	
(C) (i) (ii) (iii) (iv)	
(D) (ii) (i) (iv) (iii)	

3. प्रतियोगियों की चुनौती का सामना करने के लिए एक विशेष प्रकार की योजना सूत्रबद्ध की जाती है जिसे कहते हैं :

- (A) प्रतियोगिता योजना
- (B) कार्यक्रम (प्रोग्राम)
- (C) योजना (स्ट्रेटीजी)
- (D) परियोजना (प्रोजेक्ट)

4. निम्नलिखित "हॉथॉम प्रयोगों" को उनके क्रम में रखिए :

- (a) जन साक्षात्कार कार्यक्रम
- (b) जगृति (इल्युमिनेशन) प्रयोग
- (c) बैंक वारिंग पर्यवेक्षण टेस्ट रूम
- (d) रिले ऐसेम्बली टेस्ट रूम
- (A) (a) (b) (d) (c)
- (B) (b) (d) (a) (c)
- (C) (d) (b) (c) (a)
- (D) (c) (b) (d) (a)

5. 'Unity of Command' is violated under :

- (A) Line and staff organization (B) Line Organisation
(C) Matrix organisation (D) Staff organisation

6. Match the following :

<i>Personal management function</i>	<i>Deals with</i>
(a) Job enrichment	(i) determining relative worth of various jobs
(b) Job description	(ii) restructuring job content to include more responsibility
(c) Job specification	(iii) qualification of job performers
(d) Job evaluation	(iv) functions required to be performed on the job

- (a) (b) (c) (d)
(A) (i) (iii) (iv) (ii)
(B) (ii) (iv) (iii) (i)
(C) (i) (iv) (iii) (ii)
(D) (i) (iii) (iv) (ii)

7. Staffing includes the following :

- (i) Selection (ii) Appraisal
(iii) Placement (iv) Recruitment

Which of the above is/are correct ?

- (A) (i) only (B) (i) and (ii)
(C) (i), (ii) and (iv) (D) (iv), (i) and (iii)

8. In a line organisation, authority flows from :

- (A) top to bottom (B) bottom to top
(C) side by side (D) none of these

9. An enquiry that is conducted afresh because of the objections raised by alleged employee, is called :

- (A) ex-parte enquiry (B) domestic enquiry
(C) de-novo enquiry (D) none of the above

5. “समादेश (कमांड) की एकता” के उल्लंघन के अन्तर्गत आते हैं :

- (A) लाइन ऐण्ड स्टाफ आर्गनाइजेशन (B) लाइन आर्गनाइजेशन
(C) मैट्रिक्स आर्गनाइजेशन (D) स्टाफ आर्गनाइजेशन

6. निम्नलिखित को मिलाइए :

कार्मिक प्रबंधन प्रकार्य	संबद्ध कार्य
(a) कार्य (जॉब) संवर्धन	(i) विभिन्न कार्यों की तुलनात्मक मूल्य निर्धारित करना
(b) कार्य का चयन देना	(ii) कार्य के विवरण की पुनर्रचना करना ताकि उसमें अंतर्गत अन्य दायित्व शामिल किये जा सकें
(c) कार्य का निश्चित विवरण	(iii) कार्य निष्पादनकर्ता की योग्यताएँ
(d) कार्य का मूल्यांकन	(iv) किसी कार्य के निष्पादन के लिये अपेक्षित प्रकार्य
(a) (b) (c) (d)	
(A) (i) (iii) (iv) (ii)	
(B) (ii) (iv) (iii) (i)	
(C) (i) (iv) (iii) (ii)	
(D) (i) (iii) (iv) (ii)	

7. कर्मचारियों की व्यवस्था (स्टाफिंग) के अंतर्गत निम्नलिखित आते हैं :

- (i) चयन (ii) मूल्यांकन (iii) स्थापन (प्लेसमेंट) (iv) भर्ती
- उपरोक्त में कौनसी सही है/हैं :
- (A) केवल (i) (B) (i) और (ii)
(C) (i), (ii) और (iv) (D) (iv), (i) और (iii)

8. अधिस्त्री (लाइन) संगठन में संचार :

- (A) ऊपर से नीचे की ओर आती है (B) नीचे से ऊपर जाती है
(C) पार्श्व से (D) इनमें से कोई नहीं

9. कथित कर्मचारी द्वारा उठाई गई नई आपत्तियों को कहते हैं :

- (A) एकतरफा जाँच (B) घरेलू जाँच
(C) डी-नोवो जाँच (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

10. The principle of "natural justice" means :
- (A) Nobody should be condemned without being heard.
 - (B) Person should not be punished twice for one offence.
 - (C) There should not be equitability in handling cases of misconduct.
 - (D) All the above.
11. Which of the following explain the HRD concept ?
- (A) It is competence building exercise.
 - (B) It is a subprocess of OD.
 - (C) It brings about attitudinal changes in people.
 - (D) All of the above.
12. Who had given the 'Work linked democracy' explanation of Quality of Work Life.
- (A) Evic Tryst
 - (B) Evic Frank
 - (C) Fred Luthans
 - (D) None of the above
13. Career planning linked with modernizing results into :
- (A) linear career planning
 - (B) protean career planning
 - (C) Vertical career planning
 - (D) none of the above
14. Arrange the following in the sequence in which they occur in a training and development programme.
- (a) training programmes
 - (b) training evaluation
 - (c) determining training needs
 - (d) feed back
- (A) (a) (d) (b) (c)
 - (B) (b) (a) (c) (d)
 - (C) (c) (a) (b) (d)
 - (D) (c) (b) (a) (d)

10. 'प्राकृतिक न्याय' का अर्थ है :

- (A) किसी को भी बिना उसकी बात सुने-दण्डित नहीं किया जाना चाहिए।
- (B) एक ही अपराध के लिए एक व्यक्ति को दो बार दण्डित नहीं किया जाना चाहिए।
- (C) कुप्रबंधन के मामलों के संचालन में सुसंगति (इक्विटेबिलिटी) होनी चाहिए।
- (D) उपरोक्त सभी

11. निम्नलिखित में मा.सं.वि. (एच.आर.डी.) संकल्पना कौन स्पष्ट करता है?

- (A) यह दक्षता निर्माण का अन्वेष है।
- (B) यह व्यवस्थापन विकास (ओ.डी.) की उप-प्रक्रिया है।
- (C) यह लोगों के व्यवहार में अभिवृत्त्यात्मक परिवर्तन लाता है।
- (D) उपरोक्त सभी।

12. कार्यरत जीवन की-गुणवत्ता, कार्य से जुड़े प्रजातंत्र में हैं, (वर्कलिंग डेमोक्रेसी) इसकी व्याख्या किसने की है?

- (A) एरिक ट्रिस्ट
- (B) एरिक क्रक
- (C) फ्रेड लुथान्स
- (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

13. बहु कौशल्यों से जुड़ा भावी के नियोजन (वैरियेयुस प्रोटीन) का परिणाम होता है।

- (A) रेखीय (लिनियर) पेशा नियोजन
- (B) रूपपरिवर्ती (प्रोटीन) पेशा नियोजन
- (C) उदग्र (वर्टिकल) पेशा नियोजन
- (D) उपरोक्त में कोई नहीं

14. प्रशिक्षण एवं विकास कार्यक्रम में नीचे लिखे किस क्रम में आते हैं?

- (a) प्रशिक्षण कार्यक्रम
- (b) प्रशिक्षण मूल्यांकन
- (c) प्रशिक्षण की आवश्यकताओं का मूल्यांकन
- (d) फीड बैक

- (A) (a) (d) (b) (c)
- (B) (b) (a) (c) (d)
- (C) (c) (a) (b) (d)
- (D) (c) (b) (a) (d)

15. Which of the following labs are in use in the sensitivity training ?

- (A) Stranger lab (B) Cousin lab
(C) Family lab (D) All of the above

16. Match the following :

<i>Contributor</i>	<i>Behavioural Models</i>
(a) Ivan Pavlov	(i) social learning model
(b) B.F. Skinner	(ii) cognitive framework
(c) Albert Bandura	(iii) classical conditioning
(d) Edward Tolman	(iv) operant conditioning

- (a) (b) (c) (d)
(A) (iii) (iv) (ii) (i)
(B) (ii) (iii) (i) (iv)
(C) (iii) (iv) (i) (ii)
(D) (iii) (ii) (iv) (i)

17. The theory which explains attraction in Group formation and dynamics is called :

- (A) Proximity theory (B) Balance theory
(C) Exchange theory (D) Propinquity theory

18. Assertion : "All hygiene factors put together do not motivate a person on the job".

Reason : "A satisfied need is not a motivator of behaviour."

- (A) The Assertion is right but Reason is wrong
(B) The Assertion is wrong but Reason is right
(C) The Assertion distinguishes hygiene factors from motivational factors thereby justifying the Reason.
(D) Neither the Assertion nor the Reason is right.

15. संवेदनशीलता के प्रशिक्षण में निम्नलिखित में कौन सी प्रयोग शाला इस्तेमाल होती है ?

- (A) स्ट्रेन्जर लैब (B) कज़िन लैब (C) फेमिली लैब (D) उपरोक्त सभी

16. निम्नलिखित को मिलाइए।

योगदान	व्यवहारवादी प्ररूप (मॉडल्स)
(a) इवान पाव्लोव	(i) सामाजिक अधिगम मॉडल
(b) बी.एफ. स्किनर	(ii) संज्ञानात्मक ढाँचा (काग्निटिव फ्रेमवर्क)
(c) अल्बर्ट बंदुग	(iii) क्लासिकल अनुकूलन (कंडिशनिंग)
(d) ऐडवर्ड तोलमन	(iv) ऑपरेंट अनुकूलन
(a) (b) (c) (d)	
(A) (iii) (iv) (i) (i)	
(B) (ii) (iii) (i) (iv)	
(C) (iii) (iv) (i) (ii)	
(D) (iii) (ii) (iv) (i)	

17. जो सिद्धांत वर्गीनिर्माण और डायनेमिक्स में एफिलियेशन (एफिलियेशन) की व्याख्या करती है उसे कहते हैं -

- (A) प्रोक्सिमिटी थ्योरी (B) बैलेंस थ्योरी
(C) इक्सचेंज थ्योरी (D) प्रोपिन्ट्रिटी-थ्योरी

18. अभिकथन : सब स्वच्छता के कारकों (फेक्टर्स) को मिलाएँ तो वे किसी को भी यह कार्य करने को प्रेरित नहीं करते।

कारण : “संतुष्ट आवश्यकता व्यवहार के लिए किस प्रकार का उत्प्रेरण (मोटिवेशन) नहीं होती”।

- (A) अभिकथन सही है मगर कारण गलत है।
(B) अभिकथन गलत है लेकिन कारण सही है।
(C) अभिकथन स्वच्छता कारकों को उत्प्रेरण (मोटिवेशन) के लिए पहचानता है और इस प्रकार कारण को उचित उद्देश्यता है।
(D) न तो अभिकथन सही है न कारण सही है।

19. Who had advanced the '3-D' theory of Leadership Effectiveness ?
- (A) Robert Blake and Jane S. Mouton (B) William J. Reddin
(C) Fred E. Fiedler (D) Rensis Likert
20. Arrange the following phases of Grid training in OD in the sequence in which they are held.
- (a) Team development
(b) Organizational goal setting and attainment
(c) Inter-group development
(d) Laboratory-Seminar Training
- (A) (d) (a) (c) (b)
(B) (a) (d) (b) (c)
(C) (c) (d) (b) (a)
(D) (d) (c) (b) (a)
21. Match the following practices with the name of the country where they are popularly known.
- | <i>Practice</i> | <i>Country</i> |
|-----------------------------------|------------------|
| (a) Self-management | (i) U.S.A. |
| (b) Co-determination | (ii) U.K. |
| (c) Labour-management cooperation | (iii) Yugoslavia |
| (d) Industrial democracy | (iv) Germany |
- (a) (b) (c) (d)
- (A) (ii) (iv) (i) (ii)
(B) (i) (ii) (iv) (i)
(C) (i) (iii) (i) (iv)
(D) (iv) (iii) (ii) (i)
22. The detailed provisions regarding unfair Labour Practices have been given under which of the following schedules under the Industrial Disputes Act, 1947 :
- (A) Schedule I and II (B) Schedule III
(C) Schedule IV (D) Schedule V

19. नेतृत्व प्रभावोत्पादकता की 'श्री-छी' थ्योरी किसने प्रतिपादित की ?

- (A) रबर्ट ब्लेक और जेन एस. माउटन (B) विलियम जे. रेड्डिन
(C) फ्रेड ई. फीडलर (D) रेनसिस लिक्ट

20. 'ऑर्गनाइजेशन डेवलपमेंट' (ओ.डी.) के विभिन्न चरणों को उस क्रम में रखिए जिनमें वे निष्पादित हुए।

- (a) टीम का विकास
(b) संगठन के उद्देश्य निर्धारण एवं उनकी संप्राप्ति
(c) अंतर-वर्गीय विकास
(d) प्रयोगशाला सेमिनार ट्रेनिंग
(A) (d) (a) (c) (b)
(B) (a) (d) (b) (c)
(C) (c) (d) (b) (a)
(D) (d) (c) (b) (a)

21. निचे लिखी-कार्यप्रणालियों का मिलान उन देशों के साथ करें जहाँ वे लोकप्रिय हैं।

कार्यप्रणाली	देश
(a) स्वप्रबंधन	(i) यू.एस.ए.
(b) सह निर्धारण	(ii) यू.के.
(c) श्रम-प्रबंधक सहभाग	(iii) युगोस्लाविया
(d) औद्योगिक प्रजातंत्र	(iv) जर्मनी
(a) (b) (c) (d)	
(A) (i) (ii) (i) (ii)	
(B) (ii) (ii) (iv) (i)	
(C) (i) (iii) (i) (iv)	
(D) (iv) (iii) (ii) (i)	

22. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की अनुसूचियों के अंतर्गत अनुचित श्रम के विस्तृत प्रावधान दिये गये हैं।

- (A) अनुसूची I और II (B) अनुसूची III
(C) अनुसूची IV (D) अनुसूची V

23. Which of the following is not a function of conciliation officer ?
- (A) To Persuade (B) To Arbitrate
(C) To Promote Settlement (D) To Mediate
24. Arrange the following in the order of their time of occurrence :
- (a) Voluntaryism in IR policy (b) Tripartism
(c) Voluntary Arbitration (d) Adjudication
- (A) (a) (c) (b) (d)
(B) (c) (a) (d) (b)
(C) (c) (b) (d) (a)
(D) (c) (d) (b) (a)
25. Which part of the Indian Constitution bears provisions relating to workers' participation in management ?
- (A) The Preamble (B) The Directive Principles of State Policy
(C) Fundamental Rights (D) None of the above
26. Which one of the following is correct so far as the definition of trade union is concerned ?
- (A) Trade union is a temporary organisation
(B) Trade union is a continuous organisation
(C) Trade union is an economic organisation
(D) Trade union is a political organisation
27. Among the following trade unions which one is called the first modern trade union of India ?
- (A) Bombay Millhands Association (B) Kamgar Hitwardhak Sabha
(C) Madras Labour Union (D) All India Trade Union Congress
28. Which of the following federations is not affiliated to any political party ?
- (A) INTUC (B) NFITU (C) AITUC (D) HMS

23. मध्यस्थता पदाधिकारी (कन्सिलेशन आफिसर) का प्रकार्य क्या नहीं है?

- (A) सहमत करना (B) पंचाट (अरबिट्रेट)
(C) समझौता के लिए उत्प्रेरित करना (D) मध्यस्थता करना

24. निम्नलिखित को उनके काल एवं घटित होने के क्रमानुसार रखिए।

- (a) औद्योगिक संबंध नीति में स्वेच्छिकतावाद (b) त्रिपक्षीयता
(c) स्वेच्छिक पंचाट (d) अधिनिर्णयन
(A) (a) (c) (b) (d)
(B) (c) (a) (d) (b)
(C) (c) (b) (d) (a)
(D) (c) (d) (b) (a)

25. भारतीय संविधान के किस भाग में प्रबंधन में श्रमिकों की प्रतिभागिता का प्रावधान किया गया है?

- (A) प्रीएचल (प्रस्तावना) (B) राज्य नीति निर्धारक सिद्धांत
(C) मौलिक अधिकार (D) इनमें से कोई नहीं

26. जहाँ तक ट्रेड यूनियन का सवाल है निम्नलिखित में से कौन सी परिभाषा सही है?

- (A) ट्रेड यूनियन एक अस्थायी संगठन है
(B) ट्रेड यूनियन एक संरक्षित (बलनिवाला) संगठन है
(C) ट्रेड यूनियन एक आर्थिक संगठन है
(D) ट्रेड यूनियन एक राजनैतिक संगठन है

27. निम्नलिखित ट्रेड यूनियनों में कौन सी यूनियन भारत की पहली आधुनिक ट्रेड यूनियन कहा जाती है।

- (A) मुंबई मिलन्दस एसोसिएशन (B) कामगार हितवर्धक सभा
(C) मद्रास लेबर यूनियन (D) अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कांग्रेस

28. निम्नलिखित में से कौन सा संघ (फेडरेशन) किसी राजनैतिक दल से संबद्ध नहीं है?

- (A) आई एन टी यू सी (B) एन एफ आई टी यू (C) ए आई टी यू सी (D) एच एम एस

29. Intra-union rivalry means :

- (A) rivalry between two trade unions
- (B) rivalry between two federations
- (C) rivalry between two factions of the same union
- (D) rivalry between two confederations

30. Which of the following cannot be regarded as a union security measure?

- (A) Closed-shop agreement
- (B) Union-shop agreement
- (C) Check-off
- (D) Open-shop agreement

31. Which of the following is not a type of labour legislation?

- (A) Ameliorative legislation
- (B) Protective legislation
- (C) Social Security legislation
- (D) Regulative legislation

32. Which one of the following is called the World Parliament of Labour?

- (A) Governing body of ILO
- (B) International Labour Conference
- (C) United Nations
- (D) UNICEF

33. Maternity Benefit Act, 1961 provides maternity benefit to women employees for a total period of :

- (A) 8 weeks
- (B) 10 weeks
- (C) 12 weeks
- (D) 16 weeks

34. Which of the following is not provided under the ESI Act, 1948?

- (A) Sickness benefit
- (B) Maternity benefit
- (C) Disablement benefit
- (D) Unemployment benefit

29. अंतः संघ विरोधिता का अर्थ है -

- (A) दो ट्रेड-यूनियनों के बीच विरोधिता
- (B) दो फेडरेशनों के बीच विरोधिता
- (C) एक ही यूनियन के दो धड़ों के बीच विरोधिता
- (D) दो कनफेडरेशनों के बीच विरोधिता

30. निम्नलिखित में कौन सा यूनियन सुरक्षा उपाय नहीं माना जा सकता ?

- (A) बन्द दुकान समझौता
- (B) यूनियन शॉप समझौता
- (C) चेक ऑफ
- (D) खुली दुकान समझौता

31. निम्नलिखित में कौन श्रम विधायन का प्रकार नहीं है ?

- (A) सुधार विधायन (अमिलियोरैटिव-लेजिस्लेशन)
- (B) संरक्षण विधायन (प्रोटेक्टिव लेजिस्लेशन)
- (C) सामाजिक सुरक्षा विधायन (सोशियल सिक्यूरिटी लेजिस्लेशन)
- (D) नियमन विधायन (रेगुलेटिव लेजिस्लेशन)

32. निम्नलिखित में से किसे विश्व श्रम संसद कहा जाता है ?

- (A) अंतर्राष्ट्रीय श्रम संघन का शासी-परिषद
- (B) अंतर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन (कान्फ्रेंस)
- (C) संयुक्त राष्ट्र (युनाइटेड नेशन्स)
- (D) यूनियन

33. मातृत्व सुविधा अधिनियम 1961 में महिला कर्मचारियों को कुल _____ हफ्तों के लाभ का प्रावधान है।

- (A) 8 सप्ताह
- (B) 10 सप्ताह
- (C) 12 सप्ताह
- (D) 16 सप्ताह

34. ई.एस.आई. ऐक्ट 1948 के अन्तर्गत निम्नलिखित में से किसका प्रावधान नहीं है ?

- (A) बीमारी सुविधा
- (B) मातृत्व सुविधा
- (C) अपंगता सुविधा
- (D) बेरोजगार सुविधा

35. Which of the following is not a disqualifying condition for receiving compensation under the Workmen's Compensation Act, 1923 ?
- (A) Under the influence of drinks and drugs
 - (B) Wilful disregard of safety rules
 - (C) Not completed two years of continuous service
 - (D) Wilful disregard of safety devices
36. Which of the following has not been provided under the Trade Unions Act, 1926 ?
- (A) Provision regarding trade union recognition
 - (B) Collective Bargaining
 - (C) Unfair Labour Practices
 - (D) All of the above
37. Standing orders will, unless an appeal is preferred, come into operation on the expiry of :
- (A) 20 days
 - (B) 30 days
 - (C) 45 days
 - (D) 60 days
38. Which of the following is not a machinery under the Industrial Disputes Act, 1947 ?
- (A) Works Committee
 - (B) Conciliation Officer and Board of Conciliation
 - (C) Labour Court and Industrial Tribunal
 - (D) Labour Appellate Tribunal
39. About which of the following there is no provision under Minimum Wages Act, 1948 ?
- (A) Minimum Wage Committee
 - (B) Minimum Wages Advisory Board
 - (C) Fair Wage Committee
 - (D) Central Advisory Board

35. श्रमजीवी क्षतिपूर्ति अधिनियम 1923 के अंतर्गत निम्नलिखित में से कौन सी स्थिति क्षतिपूर्ति पाने के लिए अयोग्य नहीं है ?

- (A) व्यक्ति का मद्य व नशीली दवाओं के सेवन की स्थिति में
- (B) सुरक्षा नियमों की जानबूझकर अवहेलना
- (C) दो साल तक नियमित रूप से सेवा न होना
- (D) सुरक्षा उपकरणों की जानबूझकर उपेक्षा

36. ट्रेड यूनियन ऐक्ट 1926 के अंतर्गत निम्नलिखित में से किसका प्रावधान नहीं किया गया ?

- (A) ट्रेड यूनियनों की मान्यता का प्रावधान
- (B) सामूहिक मोल-तोल
- (C) अनुचित श्रम आचरण
- (D) उपरोक्त सभी

37. जबतक कि अपील को प्राथमिकता न दी जाये, _____ दिनों का अवधि समाप्त होने पर स्थायी आदेश लागू हो जायेंगे।

- (A) 20 दिन
- (B) 30 दिन
- (C) 45 दिन
- (D) 60 दिन

38. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत निम्नलिखित में से कौन 'मशिनरी' नहीं है ?

- (A) वर्क्स कमेटी
- (B) समझौता अधिकार और समझौता बोर्ड
- (C) श्रम न्यायालय (लेबर कोर्ट) और औद्योगिक ट्रिब्यूनल
- (D) लेबर ऐक्ट ऐडमिनिस्ट्रेशनल

39. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के प्रावधानों के अंतर्गत निम्नलिखित में किसका प्रावधान नहीं किया गया ?

- (A) न्यूनतम मजदूरी कमिटी
- (B) न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड
- (C) उचित मजदूरी कमिटी (फेयर वेज कमिटी)
- (D) केंद्रीय सलाहकार बोर्ड

40. Match the following :

<i>Commission/Committee</i>	<i>Year</i>
(a) First Factory Commission	(i) 1946
(b) Royal Commission on Labour	(ii) 1969
(c) Labour Investigation Committee	(iii) 1931
(d) First National Labour Commission	(iv) 1875

(a) (b) (c) (d)

(A) (i) (iii) (iv) (ii)

(B) (iv) (ii) (iii) (i)

(C) (iv) (iii) (i) (ii)

(D) (ii) (i) (iii) (iv)

41. Sequence the following offices from latest to earliest in their emergence.

- (a) Labour Officer (b) Safety Officer
(c) Personnel Officer (d) Welfare Officer

(A) (b) (c) (d) (a)

(B) (a) (c) (d) (b)

(C) (c) (b) (a) (d)

(D) (a) (d) (c) (b)

42. Under which Act 'housing' is a statutory provision ?

- (A) The Factories Act
(B) The Mines Act
(C) The Port and Dock Workers (Regulation of Employment) Act
(D) The Plantation Labour Act

43. Which of the following is not a statutory welfare measure under the Factories Act, 1948 ?

- (A) Canteen (B) Creche
(C) Worker's Cooperatives (D) First Aid

40. निम्नलिखित को मिलाइए -

कमीशन / कमीटी	वर्ष
(a) प्रथम फैक्ट्री कमीशन	(i) 1946
(b) रॉयल कमीशन ऑन लेबर	(ii) 1969
(c) लेबर इन्वेस्टिगेशन कमीटी	(iii) 1931
(d) प्रथम नेशनल लेबर कमीशन	(iv) 1875
(a) (b) (c) (d)	
(A) (i) (iii) (iv) (ii)	
(B) (iv) (ii) (iii) (i)	
(C) (iv) (iii) (i) (ii)	
(D) (ii) (i) (iii) (iv)	

41. निम्नलिखित में से आदि से लेकर अद्यतन तक को क्रम में लिखिए

(a) लेबर अधिकारी	(b) सुरक्षा अधिकारी
(c) पर्सनल अधिकारी	(d) वेलफेयर अधिकारी
(A) (b) (c) (d) (a)	
(B) (a) (c) (d) (b)	
(C) (c) (b) (a) (d)	
(D) (a) (d) (c) (b)	

42. 'हमडसिंग' किस संविधिक प्रावधान के अंतर्गत आता है?

(A) फैक्ट्री ऐक्ट
(B) मोटर्स ऐक्ट
(C) पोस्ट एण्ड डॉक कर्मचारी (जीविका नियामक) अधिनियम
(D) प्लान्टेशन लेबर ऐक्ट

43. निम्नलिखित में फैक्ट्री ऐक्ट 1948 के अंतर्गत कौन सा संविधिक उपाय नहीं है?

(A) कैटिन	(B) क्रेश (शिशुगृह)
(C) कर्मचारी कोपरेटिव	(D) फर्स्ट एड (प्राथमिक चिकित्सा)

44. **Assertion :** Neighbourhood Committee Development is a social responsibility of business.

Reason : All workers cannot be provided with the Industrial housing.

- (A) Assertion is right, Reason is wrong
- (B) Assertion and Reason both are right
- (C) Assertion is wrong, Reason is right
- (D) Both Assertion and Reason are wrong

45. Match the following :

Theory of Wages

Propounders

- | | |
|----------------------------------|--------------------|
| (a) Exploitation theory | (i) J.S. Mill |
| (b) Subsistence theory | (ii) J.H. Clark |
| (c) Marginal Productivity theory | (iii) Karl Marx |
| (d) Wage fund theory | (iv) David Ricardo |

(a) (b) (c) (d)

- (A) (iii) (iv) (ii) (i)
- (B) (iii) (ii) (iv) (i)
- (C) (ii) (iii) (iv) (i)
- (D) (iii) (i) (ii) (iv)

46. Which of the following is not a component of wages ?

- | | |
|---------------------|------------------------|
| (A) Basic Wage | (B) Dearness Allowance |
| (C) Fringe Benefits | (D) Incentives |

47. Which of the following is a method of state regulation of wages ?

- (A) Wage Boards
- (B) Enactment of Minimum Wage Legislation
- (C) Labour Courts and Tribunals
- (D) All of the above

44. अभिकथन : नेबरहुड कमेटी डेवलपमेंट व्यापार का सामाजिक दायित्व है।

कारण : समस्त औद्योगिक श्रमिकों को घर उपलब्ध नहीं कराये जा सकते।

- (A) अभिकथन सही है, कारण गलत है
(B) अभिकथन और कारण दोनों सही हैं
(C) अभिकथन गलत है, कारण सही है
(D) अभिकथन और कारण दोनों गलत हैं

45. निम्नलिखित का मिलान कीजिए।

मजदूरी का सिद्धांत	प्रतिपादक
(a) शोषण सिद्धांत	(i) जे.एस. मिश्र
(b) निर्बाह/गुजरा सिद्धांत	(ii) जे.बी. क्लार्क
(c) मार्जिनल प्रोडक्टिविटी सिद्धांत	(iii) कार्ल मार्क्स
(d) वेज फंड सिद्धांत	(iv) डेविड रिकार्ड्स
(a) (b) (c) (d)	
(A) (iii) (iv) (ii) (i)	
(B) (iii) (ii) (iv) (i)	
(C) (ii) (iii) (iv) (i)	
(D) (iii) (i) (ii) (iv)	

46. निम्नलिखित में से किसे मजदूरी का घटक नहीं कहा जा सकता ?

- (A) मूल मजदूरी (B) मंहगाई भत्ता
(C) अनुषंगी हितलाभ (D) प्रोत्साहन

47. निम्नलिखित में से किसे मजदूरी के राजकीय नियमन का तरीका कहा जा सकता है ?

- (A) मजदूरी बोर्ड (B) न्यूनतम मजदूरी विधान अधिनियम
(C) श्रम न्यायालय एवं ट्रयब्यूनल (D) उपरोक्त सभी

48. Which of the following theory of migration explains the pressures of the places of origin and attraction of the places of destination ?
- (A) Affluence driven skill scarcity theory
 - (B) Population ecology theory
 - (C) Push and pull theory
 - (D) None of the above
49. Which of the following is concerned with intra-industry wage differentiation?
- (A) Wage Survey
 - (B) Job Evaluation
 - (C) Wage Board
 - (D) None of the above
50. Which of the following is not an authorised deduction under the payment of wages Act, 1936 ?
- (A) Recovery of advances
 - (B) Absence from duty
 - (C) Life Insurance premium
 - (D) Payment to cooperative societies not approved by state governments.

48. प्रवास के निम्नलिखित में से कौन सा सिद्धांत जन्मस्थान के दबाव तथा गन्तव्य के प्रति आकर्षण को व्याख्यायित करता है?

- (A) एरलुयेंस ड्रिवन स्किल स्केयरसिटी थ्योरी (B) पोपुलेशन इकोलॉजी थ्योरी
(C) पुश एण्ड पुल थ्योरी (D) उपरोक्त में से कोई भी नहीं

49. अंतः उद्योग मजदूरी भिन्नता के लिए निम्नलिखित में से किसे उत्तरदायी कहा जा सकता है?

- (A) मजदूरी सर्वेक्षण (B) कार्य मूल्यांकन
(C) मजदूरी बोर्ड (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

50. निम्नलिखित में से कौन सी कयैती मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अंतर्गत प्राधिकृत नहीं है?

- (A) अग्रिम की वसूली
(B) कार्य से अनुपस्थिति
(C) जीवन बीमा प्रीमियम
(D) ऐसी सहकारी समितियों को भुगतान जो राज्य सरकार द्वारा अनुमोदित नहीं है।