

Signature and Name of Invigilator

1. (Signature) _____

(Name) _____

2. (Signature) _____

(Name) _____

**OMR Sheet No. :
(To be filled by the Candidate)**

Roll No.

(In figures as per admission card)

**Roll No. _____
(In words)**

J – 5509

PAPER – II LABOUR WELFARE &

INDUSTRIAL RELATIONS

[Maximum Marks : 100]

Time : 1¼ hours

Number of Pages in this Booklet : 24

Number of Questions in this Booklet : 50

Instructions for the Candidates

- Write your roll number in the space provided on the top of this page.
- This paper consists of fifty multiple-choice type of questions.
- At the commencement of examination, the question booklet will be given to you. In the first 5 minutes, you are requested to open the booklet and compulsorily examine it as below :
 - To have access to the Question Booklet, tear off the paper seal on the edge of this cover page. Do not accept a booklet without sticker-seal and do not accept an open booklet.
 - Tally the number of pages and number of questions in the booklet with the information printed on the cover page. Faulty booklets due to pages/questions missing or duplicate or not in serial order or any other discrepancy should be got replaced immediately by a correct booklet from the invigilator within the period of 5 minutes. Afterwards, neither the question booklet will be replaced nor any extra time will be given.
 - After this verification is over, the Test Booklet Number should be entered in the OMR Sheet and the OMR Sheet Number should be entered on this Test Booklet.
- Each item has four alternative responses marked (A), (B), (C) and (D). You have to darken the oval as indicated below on the correct response against each item.

Example : (A) (B) (C) (D)

where (C) is the correct response.

- Your responses to the items are to be indicated in the Answer Sheet given inside the Paper I booklet only. If you mark at any place other than in the ovals in the Answer Sheet, it will not be evaluated.
- Read instructions given inside carefully.
- Rough Work is to be done in the end of this booklet.
- If you write your name or put any mark on any part of the test booklet, except for the space allotted for the relevant entries, which may disclose your identity, you will render yourself liable to disqualification.
- You have to return the test question booklet to the invigilators at the end of the examination compulsorily and must not carry it with you outside the Examination Hall.
- Use only Blue/Black Ball point pen.
- Use of any calculator or log table etc., is prohibited.
- There is NO negative marking.

परीक्षार्थियों के लिए निर्देश

- पहले पृष्ठ के ऊपर नियत स्थान पर अपना रोल नम्बर लिखिए।
- इस प्रश्न-पत्र में पचास बहुविकल्पीय प्रश्न हैं।
- परीक्षा प्रारम्भ होने पर, प्रश्न-पुस्तिका आपको दे दी जायेगी। पहले पाँच मिनट आपको प्रश्न-पुस्तिका खोलने तथा उसकी निम्नलिखित जाँच के लिए दिये जायेंगे जिसकी जाँच आपको अवश्य करनी है :
 - प्रश्न-पुस्तिका खोलने के लिए उसके कवर पेज पर लगी कागज की सील को फाड़ लें। खुली हुई या बिना स्टीकर-सील की पुस्तिका स्वीकार न करें।
 - कवर पृष्ठ पर छोपे निर्देशानुसार प्रश्न-पुस्तिका के पृष्ठ तथा प्रश्नों की संख्या को अच्छी तात्पुरता कर लें कि ये पूरे हैं। दोषपूर्ण पुस्तिका जिसमें पृष्ठ/प्रश्न कम हों या तुबारा आ गये हों या संसाधन में न हों अर्थात् किसी भी प्रकार की त्रुटियाँ पुस्तिका स्वीकार न करें तथा उसी समय उसे लौटाकर उसके स्थान पर दूसरी सही प्रश्न-पुस्तिका ले लें। इसके लिए आपको पाँच मिनट दिये जायेंगे। उसके बाद न तो आपकी प्रश्न-पुस्तिका बापस ली जायेगी और न ही आपको अतिरिक्त समय दिया जायेगा।
 - इस जाँच के बाद प्रश्न-पुस्तिका की क्रम संख्या OMR पत्रक पर अंकित करें और OMR पत्रक की क्रम संख्या इस प्रश्न-पुस्तिका पर अंकित करें।
- प्रत्येक प्रश्न के लिए चार उत्तर विकल्प (A), (B), (C) तथा (D) दिये गये हैं। आपको सही उत्तर के दोषर्वतुत को पेन से भरकर काला करना है जैसा कि नीचे दिखाया गया है।
- उत्तरण :** (A) (B) (C) (D)
- प्रश्नों के उत्तर के बावजूद उत्तर विकल्प (A), (B), (C) तथा (D) दिये गये हैं। यदि आप उत्तर पत्रक पर दिये गये दोषर्वतुत के अलावा किसी अन्य स्थान पर उत्तर चिन्हांकित करते हैं, तो उसका मूल्यांकन नहीं होगा।
- अन्दर दिये गये निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ें।
- कच्चा काम (Rough Work) इस पुस्तिका के अन्तिम पृष्ठ पर करें।
- यदि आप उत्तर-पुस्तिका पर अपना नाम या ऐसा कोई भी निशान जिससे आपको पहचान हो सके, किसी भी भाग पर दर्शायें या अंकित करते हैं तो परीक्षा के लिये अवोग्य घोषित कर दिये जायेंगे।
- आपको परीक्षा समाप्त होने पर उत्तर-पुस्तिका निरीक्षक महोदय को लौटाया आवश्यक है और परीक्षा समाप्ति के बाद अपने साथ परीक्षा भवन से बाहर न लेकर जायें।
- केवल नीले/काले बाल प्लाईट पैन का ही इस्तेमाल करें।
- किसी भी प्रकार का संगणक (कैलकुलेटर) या लाग टेबल आदि का प्रयोग वर्जित है।
- गलत उत्तर के लिए अंक नहीं काटे जायेंगे।

LABOUR WELFARE AND INDUSTRIAL RELATIONS/LABOUR AND SOCIAL WELFARE/HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

PAPER – II

Note : This paper contains fifty (50) objective-type questions, each question carrying two (2) marks. Attempt all of the questions.

1. Match the following :

| <i>Proponents</i> | <i>Management thought</i> |
|-------------------------|-----------------------------|
| (a) F. W. Taylor | (i) Systems theory |
| (b) Elton Mayo | (ii) 'Z' theory |
| (c) William Ouchi | (iii) Scientific Management |
| (d) Rensis Likert | (iv) Human Relations |
| <i>(a) (b) (c) (d)</i> | |
| (A) (ii) (iv) (iii) (i) | |
| (B) (iii) (ii) (iv) (i) | |
| (C) (i) (iii) (ii) (iv) | |
| (D) (iii) (iv) (i) (ii) | |

2. Arrange the following phases of Hawthorne experiment in the sequence in which they were held :

| |
|---|
| (i) Bank wiring observation test room |
| (ii) Mass interviewing programme |
| (iii) Illumination experiment |
| (iv) Personal counselling |
| (v) Relay Assembly test room experiment |
| (A) (v) (i) (ii) (iii) (iv) |
| (B) (iii) (v) (ii) (i) (iv) |
| (C) (iii) (i) (ii) (v) (iv) |
| (D) (iv) (iii) (i) (ii) (v) |

3. Arrange the following steps in the planning process in which they occur :

| | |
|---|------------------------------------|
| (i) Establishing objectives | (ii) Determining planning premises |
| (iii) Analyzing opportunities | (iv) Evaluation |
| (v) Identifying alternatives | (vi) Selection |
| (vii) Review | (viii) Implementation |
| (A) (iii) (i) (ii) (v) (iv) (vi) (viii) (vii) | |
| (B) (i) (iii) (ii) (iv) (vi) (v) (vii) (viii) | |
| (C) (ii) (i) (iii) (v) (vi) (viii) (iv) (vii) | |
| (D) (iii) (ii) (v) (i) (iv) (vi) (vii) (viii) | |

श्रम कल्याण एवं औद्योगिक सम्बन्ध, श्रम एवं समाज कल्याण, मानव संसाधन प्रबन्ध

प्रश्न पत्र-II

नोट : इस प्रश्न पत्र में पचास (50) वस्तुनिष्ठ प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न के दो (2) अंक हैं। सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

1. निम्नलिखित में मेल बिटाएँ।

| प्रस्तावक | प्रबंधन विचार |
|-------------------------|-------------------------|
| (a) एफ.डब्लू. टेलर | (i) सिस्टम्स थिअरी |
| (b) एल्टन मेयो | (ii) 'जेड' थिअरी |
| (c) विलियम ऊची | (iii) वैज्ञानिक प्रबंधन |
| (d) रेंसिस लिकर्ट | (iv) मानव संबंध |
| (a) (b) (c) (d) | |
| (A) (ii) (iv) (iii) (i) | |
| (B) (iii) (ii) (iv) (i) | |
| (C) (i) (iii) (ii) (iv) | |
| (D) (iii) (iv) (i) (ii) | |

2. हाँथन एक्सपेरिमेंट के निम्नलिखित चरणों को उनके घटित होने वाले क्रम में व्यवस्थित करें।

- (i) बैंक वायरिंग आब्जर्वेशन टेस्ट रूम
 - (ii) मास इंटरव्युइंग प्रोग्राम
 - (iii) इल्युमिनेशन एक्सपेरिमेंट
 - (iv) पर्सनल काउंसिलिंग
 - (v) रिले एसेंब्ली टेस्ट रूम एक्सपेरिमेंट
- (A) (v) (i) (ii) (iii) (iv)
(B) (iii) (v) (ii) (i) (iv)
(C) (iii) (i) (ii) (v) (iv)
(D) (iv) (iii) (i) (ii) (v)

3. नियोजन की प्रक्रिया में सन्तुष्टि निम्नलिखित चरणों को उनके घटित होने के क्रम में व्यवस्थित करें।

- (i) उद्देश्यों की स्थापना (ii) आधार-वाक्य का निर्धारण
 - (iii) अवसरों का विश्लेषण (iv) मूल्यांकन
 - (v) विकल्पों की पहचान (vi) चयन
 - (vii) समीक्षा (viii) कार्यान्वयन
- (A) (iii) (i) (ii) (v) (iv) (vi) (viii) (vii)
(B) (i) (iii) (ii) (iv) (vi) (v) (vii) (viii)
(C) (ii) (i) (iii) (v) (vi) (viii) (iv) (vii)
(D) (iii) (ii) (v) (i) (iv) (vi) (vii) (viii)

10. मानव संसाधन प्रबंधन (एच आर एम) का कौन सा मोडेल स्टेक-होल्डरों के हितों पर जोर देता है।

- | | |
|------------------|--------------------|
| (A) वैंविक मोडेल | (B) स्येरी मोडेल |
| (C) लेगे मोडेल | (D) हार्वर्ड मोडेल |

11. निम्नलिखित में से कौन विकास की अनुकृति प्रविधि नहीं है।

- | | |
|----------------|---------------------|
| (A) इन-बास्केट | (B) केस स्टडी |
| (C) यै-ग्रुप | (D) मेनेजमेंट गेम्स |

12. निम्नलिखित अभिव्यक्तियों का उनके सामने दिये गए 'ईगो स्टेट्स' से मिलान करें।

| अभिव्यक्ति | ईगो स्टेट्स |
|-------------------------------|-------------|
| (a) विवेशीलता | (i) अभिभावक |
| (b) फैटासाइजिंग | (ii) बालक |
| (c) प्रदर्शन करना | (iii) वयस्क |
| (a) (b) (c) | |
| (A) (i) (ii) (iii) | |
| (B) (ii) (i) (iii) | |
| (C) (iii) (ii) (i) | |
| (D) उपरिलिखित में से कोई नहीं | |

13. प्रयासों की व्यक्तिनिष्ठ संभाव्यता, जो नतीजे में प्रतिफलित होती है (नतीजे का प्रथम स्तर), को कहते हैं।

- | | | | |
|---------------|------------|----------------|-----------------------|
| (A) प्रत्याशा | (B) करणत्व | (C) प्रोत्साहन | (D) इनमें से कुछ नहीं |
|---------------|------------|----------------|-----------------------|

14. निम्नलिखित में से कौन करिअर विकास की अवस्थाओं का सही अनुक्रम है।

- | |
|-----------------------------|
| (i) मिड करिअर |
| (ii) लेट करिअर |
| (iii) अवसर की छान-बीन करना |
| (iv) ह्वास |
| (v) स्थापना |
| (A) (i) (ii) (iii) (iv) (v) |
| (B) (ii) (iii) (i) (v) (iv) |
| (C) (i) (iv) (v) (ii) (iii) |
| (D) (iii) (v) (i) (ii) (iv) |

15. In OCTAPAC instrument of HRD culture , the words O, T, and P stand for :

 - (A) Openness, Team, and Performance
 - (B) Organisation, Training, and Potential
 - (C) Opinion, T-Group, and Probability
 - (D) Openness, Trust, and Pro-action

16. Reinforcement given by removing a noxious or undesirable stimulus from the environment is known as :

 - (A) Positive Reinforcement
 - (B) Negative Reinforcement
 - (C) Punishment
 - (D) None of the above

17. Match the names of the Behavioural scientists and their contributions given in the List-A and B

| <i>List-A</i> | <i>List-B</i> |
|--------------------------------------|---|
| (a) Mayo E. and Roethlisberger F. J. | (i) Theory X and Y |
| (b) Mc. Gregor D. | (ii) Michigan study an leadership style |
| (c) Likert R. | (iii) Trait Theory of leadership |
| (d) Kelly J. | (iv) Hawthorne effect |

(a) (b) (c) (d)

 - (A) (iv) (i) (ii) (iii)
 - (B) (ii) (i) (iv) (iii)
 - (C) (iii) (i) (ii) (iv)
 - (D) (iv) (i) (iii) (ii)

18. Assertion (A) : The content theories of motivation assume a direct relationship between Job satisfaction and improved performance.

Reason (R) : Job satisfaction does not necessarily lead to work performance.

- (A) (A) is True (R) is False
 - (B) (A) is False (R) is True
 - (C) Both (A) and (R) are False
 - (D) Both (A) and (R) are True, (R) is not the correct explanation of (A)

15. मानव संसाधन विकास संस्कृति के ओ.सी.टी.ए.पी.ए.सी. विचारधार में ओ, टी, तथा पी अक्षर का पूर्ण रूप क्या है।

- (A) ओपेनेस, टीम तथा पर्फॉर्मेंस (B) आर्गेनाइजेशन, ट्रेनिंग तथा पोटेंशियल
(C) ओपीनियन, टी-ग्रुप तथा प्रोबैबिलिटी (D) ओपेनेस, ट्रस्ट, तथा प्रो-ऐक्शन

16. अनिष्टकारी तत्व को परिवेश से हटा कर किए जाने वाले प्रबलन को क्या कहते हैं।

- (A) सकारात्मक प्रबलन (B) नकारात्मक प्रबलन
(C) दण्ड (D) इनमें से कुछ नहीं

17. निम्नलिखित सूची A व B में क्रमशः दिए गए व्यवहारवादी वैज्ञानिकों तथा उनके अंशदानों का मिलान करे।

सूची-A

- (a) मेयो ई. तथा रोयेथलिस्बर्गर एफ. जे
(b) मैक ग्रेगर डी.
(c) लिकर्ट आर
(d) केली जे.

सूची-B

- (i) थिअरी X एण्ड Y
(ii) मिशिगन स्टडी ऑफ लीडरशिप स्टाइल
(iii) ट्रेट थिअरी ऑफ लीडरशिप
(iv) हॉश्मोन एफेक्ट

(a) (b) (c) (d)

- (A) (iv) (i) (ii) (iii)
(B) (ii) (i) (iv) (iii)
(C) (iii) (i) (ii) (iv)
(D) (iv) (i) (iii) (ii)

18. दृढ़कथन (A) : अभिप्रेरणा का तुष्टि-सिद्धांत कार्य-संतुष्टि तथा ऊत कार्य-निष्पादन के बीच प्रत्यक्ष संबंध मानता है।

कारण (R) : कार्य-संतुष्टि अनिवार्य रूप में कार्य निष्पादन में प्रति-फलित नहीं होता।

- (A) (A) सही है, (R) गलत है
(B) (A) गलत है तथा (R) सही
(C) (A) तथा (R) दोनों सही हैं
(D) (A) तथा (R) दोनों सही हैं। (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।

19. If the change is plotted on two axis of ‘Time and difficulty involved in change’ then which of the following would be the correct sequence of change taking place in shortest time and difficulty to maximum period and difficulty ?
- (i) Group Behaviour
 - (ii) Individual Behaviour
 - (iii) Organisational Behaviour
 - (iv) Knowledge
 - (v) Attitude
- (A) (iv) (v) (iii) (ii) (i)
 - (B) (i) (ii) (iv) (iii) (v)
 - (C) (ii) (iii) (i) (v) (iv)
 - (D) (iv) (v) (ii) (i) (iii)
20. Which of the following is one of the process Theories of motivation ?
- (A) Alderfer’s E R G Theory
 - (B) Achievement motivation Theory
 - (C) Manifest need Theory
 - (D) None of the above
21. Which of the following factors is helpful in promoting peaceful industrial relations ?
- (A) Mutual understanding
 - (B) Freedom of expression
 - (C) Freedom of Association and collective Bargaining
 - (D) All the above
22. Which of the following is not true in regard to the approaches to industrial Relations ?
- (A) Giri Approach
 - (B) Dunlop Approach
 - (C) Nehru Approach
 - (D) Gandhi Approach

19. यदि बदलाव को बदलाव से संपूर्ण समय तथा कठिनाई के दो अक्षों पर अंकित किया जाय तो अल्पतम समय तथा कठिनाई से लेकर अधिकतम कालावधि तथा कठिनाई में घटित होने वाले बदलाव का सही अनुक्रम क्या होगा।

(i) समूह व्यवहार
(ii) व्यक्तिगत व्यवहार
(iii) संगठनात्मक व्यवहार
(iv) ज्ञान
(v) मनोवृत्ति

(A) (iv) (v) (iii) (ii) (i)
(B) (i) (ii) (iv) (iii) (v)
(C) (ii) (iii) (i) (v) (iv)
(D) (iv) (v) (ii) (i) (iii)

20. निम्नलिखित में से कौन अभिप्रेरण का एक प्रक्रिया सिद्धान्त (प्रोसेस थिअरी) है।

(A) एल्डफर का ई आर जी सिद्धान्त (B) उपलब्धि अभिप्रेरण सिद्धान्त
(C) प्रव्यक्त आवश्यकता सिद्धान्त (D) इनमें से कोई नहीं

21. निम्नलिखित में से कौन कारक शांतिपूर्ण औद्योगिक संबंधों को बढ़ावा देने में सहायक है।

(A) पारस्परिक सद्भाव
(B) अभिव्यक्ति की स्वतंत्रता
(C) साहचर्य की स्वतंत्रता तथा सामूहिक सौदेबाजी
(D) ये सभी

22. औद्योगिक संबंधों के उपागमों के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा सही नहीं है।

(A) गिरि उपागम (B) डनलप उपागम
(C) नेहरू उपागम (D) गांधी उपागम

23. निम्नलिखित विवाद निपटारा विधियों को उनके अनुप्रयोग के क्रम में व्यवस्थित करें।
- (i) समाधान / मध्यस्थता
(ii) निर्णयादेश
(iii) स्वैच्छिक / विवाचन
(iv) सामूहिक सौदेबाजी
- (A) (iv) (i) (iii) (ii)
(B) (iv) (iii) (ii) (i)
(C) (i) (iv) (iii) (ii)
(D) (i) (iii) (iv) (ii)
24. भारत सरकार ने प्रबंधन में कामगरों की सहभागिता को किस वर्ष में शुरू किया।
- (A) 1965 (B) 1975
(C) 1985 (D) 1995
25. केंद्रीय सरकार द्वारा लागू की गई अनुशासन की संहिता थी।
- (A) स्वैच्छिक प्रकृति की
(B) अनिवार्य प्रकृति की
(C) आंशिक स्वैच्छिक तथा आंशिक अनिवार्य प्रकृति की
(D) इनमें से कोई नहीं
26. इनमें से कौन सा वर्ष भारतीय मजदूर संघ आंदोलन के इतिहास में सर्वाधिक महत्व पूर्ण रहा है।
- (A) 1920 (B) 1922
(C) 1940 (D) 1947
27. संघों के लिए आय का प्रमुख स्रोत निम्नलिखित में से कौन सा है।
- (A) सदस्यता शुल्क (B) दान
(C) पत्रिकाओं की बिक्री (D) अन्य स्रोत
28. निम्नलिखित में से किसे मजदूर संघ में बाहरी व्यक्ति नहीं माना जायेगा।
- (A) राजनीतिक नेता (B) अन्य उद्योगों में कार्यरत व्यक्ति
(C) वकील (D) भूतपूर्व - कर्मचारी

29. The provision regarding political fund under the trade union Act, 1926 is :

- (A) Creation of political fund is compulsory
- (B) It is optional
- (C) It is partly compulsory and partly voluntary
- (D) None of the above

30. Match the following *Theories of trade unionism* with the *contributors* who propagated them :

Theory of Trade Unionism

Contribution

| | | | |
|-----|--|-------|---------------------------|
| (a) | Industrial Democracy Theory | (i) | M. K. Gandhi |
| (b) | Scarcity - consciousness Theory | (ii) | Robert F. Hoxie |
| (c) | Socio - Psychological Theory | (iii) | Sydney and Beatrice webbs |
| (d) | Class collaboration and harmony Theory | (iv) | Selig Pearlman |
| | (a) (b) (c) (d) | | |
| (A) | (iv) (ii) (iii) (i) | | |
| (B) | (iii) (iv) (ii) (i) | | |
| (C) | (i) (iii) (iv) (ii) | | |
| (D) | (ii) (i) (iii) (iv) | | |

31. Who had propagated social engineering in industrial jurisprudence :

- (A) Roscoe pound
- (B) Ehilrich
- (C) Both A and B
- (D) None of the above

32. The international labour code consists of :

- (A) The conventions and Recommendations of I. L. O
- (B) The proposals submitted by the member countries
- (C) The opinions of the U. N. O
- (D) All the above.

33. The number of bipartite committees as provided under the factories Act, 1948 :

- (A) 1
- (B) 2
- (C) 3
- (D) 4

29. मजदूर संघ अधिनियम, 1926 में “राजनीतिक कोष” से संबंधित प्रावधान निम्नलिखित में से कौन सा है।
- (A) राजनीतिक कोष का निर्माण अनिवार्य है
(B) यह वैकल्पिक है
(C) यह आंशिक रूप में अनिवार्य है तथा आंशिक रूप में स्वैच्छिक है।
(D) इनमें से कोई नहीं
30. मजदूर संघवाद के निम्नलिखित सिद्धांतों को उन व्यक्तियों के साथ मिलान करें जिन्होंने उन्हें प्रचारित किया।
- (a) इंडस्ट्रियल डिमाँक्रेसी थिअरी (i) एम.के.गांधी
(b) स्कार्सिटी-कांसियसनेस थिअरी (ii) राबर्ट एफ. होकसी
(c) सोशियो- साइकोलॉजिकल थिअरी (iii) सिडनी एण्ड बीटवाइस वेब्स
(d) क्लास कोलाब्रेशन एण्ड हार्मोनी थिअरी (iv) सेलिंग पर्लमैन
- (a) (b) (c) (d)
(A) (iv) (ii) (iii) (i)
(B) (iii) (iv) (ii) (i)
(C) (i) (iii) (iv) (ii)
(D) (ii) (i) (iii) (iv)
31. औद्योगिक विधिशास्त्र में सोशल इंजीनियरिंग को किसने प्रचारित किया।
- (A) रोस्को पाउण्ड (B) एल्लिच
(C) A तथा B दोनों (D) इनमें से कोई नहीं
32. अन्तरराष्ट्रीय श्रम संहिता में निम्नलिखित में से क्या सन्तुष्टि है।
- (A) आई एल ओ के अभिसमय तथा सिफारिशें
(B) सदस्य देशों द्वारा प्रस्तुत किये गये प्रस्ताव
(C) यू.एन.ओ के अभिमत
(D) इनमें से सभी
33. कारखाना अधिनियम 1948 में कितनी द्विपक्षीय समितियों का प्रावधान है।
- (A) 1 (B) 2
(C) 3 (D) 4

34. According to the workmen's compensation Act, 1923 for calculating the compensation the maximum salary slab amount , the management can consider is :
- (A) Rs 2000/- (B) Rs 3000/-
(C) Rs 4000/- (D) Rs 5000/-
35. 'According to the employees' state insurance Act 1948, the wage ceiling is :
(A) Rs 7500/- (B) Rs 8000/-
(C) Rs 9000/- (D) Rs 10000/-
36. Which of the following is not a part of the Trade unions Act, 1926 ?
(A) Registration of trade unions
(B) Rights and Liabilities of Registered Trade unions
(C) Cancellation of Registration
(D) Recognition of Trade union
37. Special provisions relating to lay - off retrenchment and closure will apply where not less than :
(A) 50 Workmen were employed (B) 100 Workmen were employed
(C) 300 Workmen were employed (D) 500 Workmen were employed
38. Which of the following is valid under the industrial disputes Act 1947 with regard to Arbitration Award :
(A) It shall become enforceable on the expiry of 30 days from the date of its publication
(B) It shall not become enforceable on the expiry of 30 days from the date of its publication
(C) Partly A and partly B
(D) The Act is silent about it.
39. MNCs in India are repeatedly demanding change in which of the following provisions under the industrial Disputes Act ?
(A) Provisions relating to public utility service
(B) Strikes and Lockouts
(C) Unfair Labour practices
(D) Lay- off , Retrenchment and closure

34. कर्यकार क्षतिपूर्ति अधिनियम 1923 के अंतर्गत क्षतिपूर्ति-राशि के निर्धारण हेतु अधिकतम वेतन राशि होगी :
- (A) रुपये 2000/- (B) रुपये 3000/-
(C) रुपये 4000/- (D) रुपये 5000/-
35. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के अंतर्गत वेतन सीमा है।
- (A) रुपये 7500/- (B) रुपये 8000/-
(C) रुपये 9000/- (D) रुपये 10,000/-
36. निम्नलिखित में से कौन सा मजदूर संघ अधिनियम, 1926 का अंश नहीं है।
- (A) मजदूर संघों का पंजीयन (B) पंजीकृत मजदूर संघों का अधिकार एवं दायित्व
(C) पंजीयन का निरस्तीकरण (D) मजदूर संघ को मान्यता देना।
37. ले-आफ, छँटनी तथा बंदी के विशेष प्रावधान लागू नहीं होंगे जहाँ इससे हम कर्मकार नियुक्त हों।
- (A) 50 से कम नियुक्त कर्मकार (B) 100 से कम नियुक्त कर्मकार
(C) 300 से कम नियुक्त कर्मकार (D) 500 से कम नियुक्त कर्मकार
38. पंचनिर्णय के संदर्भ में औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत निम्नलिखित में से कौन सा मान्य है।
- (A) इसके प्रकाशन की तिथि के 30 दिनों के बीत जाने के बाद यह लागू होगा
(B) इसके प्रकाशन की तिथि के 30 दिनों के बीत जाने के बाद यह लागू नहीं होगा।
(C) आंशिक रूप से A तथा आंशिक रूप से B
(D) इस बारे में अधिनियम में कुछ नहीं है।
39. भारत में कार्यरत बहु-देशीय कम्पनियाँ औद्योगिक विवाद अधिनियम के किस प्रावधान को बदलने की लगातार माँग कर रहीं हैं।
- (A) लोक उपयोगिता सेवा से संबंधित प्रावधान
(B) हड्डताल तथा तालाबंदी
(C) अनुचित श्रमिक आचरण
(D) ले-ओफ, छँटनी, तथा बंदी

40. एक नियोक्ता ने प्रमाणन अधिकारी के समक्ष स्थायी आदेश का एक मसौदा प्रमाणीकृत करने के लिए प्रस्तुत किया है। इस बीच निम्नलिखित में से क्या प्रयोज्य होगा/लागू होगा ?
- (A) यहाँ कुछ भी लागू नहीं होगा
(B) इसी प्रकार के किसी अन्य संगठन का प्रमाणित स्थायी आदेश
(C) मोडेल स्थायी आदेश
(D) इनमें से कोई नहीं
41. किसने यह मत व्यक्त किया कि श्रमिक कल्याण अधिकारी को केवल संस्था / प्रबंधन के हितों पर ही ध्यान नहीं देते रहना चाहिए, अपितु उन्हे इस बात पर भी विचार करना चाहिए कि वे कर्मकारों के अधिकारों तथा विशेषाधिकारों के अभिरक्षक भी हैं।
- (A) जी.एल. नंदा (B) वी.वी. गिरि (C) मोरारजी देसाई (D) एम. के. गांधी
42. किसी व्यक्ति या समूह की उसके संपूर्ण परिवेश जड़ तथा जंगम के साथ इष्ट संबंध में निकास करना ही कल्याण है- यह किसने कहा :
- (A) के.एन वैद (B) ए. एम. शर्मा (C) एम. वी. मूर्ति (D) एस.डी. पुनेकर
43. निम्नलिखित का मिलान करें।
- | | |
|--|------------|
| (a) कोल माइंस वेलफेयर फण्ड ऐक्ट | (i) 1973 |
| (b) दि माइका माइंस वेलफेयर फण्ड ऐक्ट | (ii) 1961 |
| (c) दि आयरन ओर माइन्स लेबर वेलफेयर फण्ड ऐक्ट | (iii) 1946 |
| (d) दि लाइम स्टोन एण्ड डोलोमाइट माइंस लेबर वेलफेयर फण्ड ऐक्ट | (iv) 1947 |
- (a) (b) (c) (d)
- (A) (ii) (iii) (i) (iv)
(B) (iv) (ii) (iii) (i)
(C) (ii) (iv) (i) (iii)
(D) (iv) (iii) (ii) (i)

44. Which of the following recommended to the Government of India to consider making social security as a fundamental human right ?
- (A) The Labour Investigation Committee
(B) The Royal Commission on Labour
(C) The First National Commission on Labour
(D) The second National Commission on Labour
45. Which of the following cannot be regarded as a statutory welfare facility for factory workers ?
- (A) Canteen
(B) Housing
(C) Shelter , Restrooms and Lunch rooms
(D) First Aid Box
46. Who among the following is not included in labour force ?
- (A) Persons below 15 years of age (B) Housewives and pensioners
(C) Mentally Disabled (D) All the Above
47. The scope of state regulation of wages in the present scenario in India particularly , in the organized sector is :
- (A) Increasing (B) Decreasing
(C) Irrelevant (D) None of the above
48. The ongoing industrialisation in the country is contributing to which type of unemployment ?
- (A) Cyclical Unemployment (B) Frictional Unemployment
(C) Seasonal Unemployment (D) Technological Unemployment

- o O o -

- o O o -

Space For Rough Work

Examrace

Examrace